

PATVIRTINTA
Šėtos socialinio ir ugdymo centro direktoriaus
2022 m. vasario 23 d. įsak. Nr. V1-7

ŠĖTOS SOCIALINIS IR UGDYMO CENTRAS
(savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas)
GLOBOS PADALINIO
2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

Šėtos socialinis ir ugdymo centras (toliau - Centras) yra Kėdainių rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga. Centras įsteigtas Kėdainių rajono savivaldybės valdybos 2001 m. rugsėjo 21 d. sprendimu Nr.494v „Dėl Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatų ir etatų tvirtinimo“. Centras įregistruotas valstybinės įmonės „Registru centras“ Kauno filiale. Kodas 191892987. Centras yra ne pelno siekianti biudžetinė įstaiga, finansuojama iš Kėdainių rajono savivaldybės biudžeto. Centro adresas - Ramygalos g.34a, LT – 58130, Šėtos mstl., Kėdainių r. savivaldybė. Centro savininkas yra Kėdainių rajono savivaldybė (klasifikatoriaus kodas 111103885), savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - Kėdainių rajono savivaldybės taryba. Centras turi antspaudą su pavadinimu ir atsiskaitomąsias sąskaitas banke. Centrai vadovauja direktorė Eleonora Ramonienė. Centro pagrindinės veiklos rūšys: socialinio darbo veikla, susijusi su apgyvendinimu (kodas 87.30); socialinio darbo veikla, nesusijusi su apgyvendinimu (kodas 88.10). 2014 m. spalio 16 d. įstaigai yra išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 suteikianti teisę teikti slaugos – bendrosios praktikos slaugos paslaugas. 2017 m. kovo 20 d. patikslinta Įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 ir suteikta teisė papildomai teikti kitas ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros: kineziterapijos, masažo paslaugas. 2019-09-17 patikslintas paslaugų pavadinimas į „bendrasias asmens sveikatos priežiūros: slaugos (bendrosios praktikos slaugos), kineziterapijos, masažo“. Patikslinta 2014-11-24 licencija socialinei globai, nuo 2018-09-04 socialinės globos paslaugas galime teikti suaugusiems asmenims su sunkia negalia.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro veikla 2021 m. buvo vykdoma vadovaujantis įstaigos 2021-2025 m. strateginiu veiklos planu bei 2021 m. veiklos planu.

Rengdama 2022 m. globos padalinio veiklos planą, Šėtos socialinio ir ugdymo centro bendruomenė vadovavosi Lietuvos Respublikos Socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės 2022-2024 metų strateginiu veiklos planu, patvirtintu Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 18 d. sprendimu Nr. TS-1 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022 – 2024 m. strateginio veiklos plano tvirtinimo“, Šėtos socialinio ir ugdymo centro 2021-2025 metų strateginiu veiklos planu patvirtintu centro direktoriaus 2021 m. sausio 4 d. įsakymu V-1, centro nuostatais, patvirtintais Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2021 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. TS-333. Planas taip pat rengiamas vadovaujantis: Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos higienos norma HN 125:2019 „Suaugusių asmenų stacionarios socialinės globos įstaigos: bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“, centro vidaus darbo tvarkos taisyklėmis ir kt. teisės aktais.

Įstaigos metinis planas – Savivaldybės 2022-2024 m. strateginio veiklos plano programų ar jų dalies (tikslų ar uždavinių, atskirų priemonių), už kurias atsakinga įstaiga, įgyvendinimą detalizuojantis dokumentas, kuris parengtas atsižvelgiant į Savivaldybės 2022 m. biudžete skirtus asignavimus.

Įstaigos metinis planas parengtas siekiant efektyviai panaudoti turimus bei planuojamus gauti finansinius, materialiuosius ir darbo išteklius, užbrėžtiems tikslams pasiekti, atlikti veiklos stebėseną ir atsiskaitymą už rezultatus.

VIZIJA

Modernus, atviras kaitai, ateities visuomenės poreikius atitinkantis socialinių ir ugdymo paslaugų centras, kuriame teikiamos kokybiškos ir efektyvios socialinės paslaugos kuria sąlygas kiekvienam pagyvenusiam ar negalia turinčiam gyventojui oriai, o profesionalaus personalo pagalba garantuojamas dėmesys kiekvienam žmogui, kur gyventojai jaučiasi jaukiai ir patogiai.

MISIJA

Profesionaliai teikti ilgalaikes (trumpalaikes) socialinės globos/slaugos senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia paslaugas, sudarant žmogaus orumo nežeminančias sąlygas, užtikrinant kokybišką socialinių paslaugų teikimą. Atsižvelgiant į nuolat kintančius paslaugų gavėjų poreikius, jų savarankiškumo lygi, teikiama kompleksinė, nuolatinė specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba, padedanti gyventojams integruotis į visuomenę.

VERTYBĖS

- Pagarba.
- Pagalba.
- Mokymasis bendraujant.
- Atsakomybė.

Strateginis tikslas – teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinant asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą, gyvenimo kokybės gerinimą.

II SKYRIUS 2021 METŲ VEIKLOS ANALIZĖ

Šėtos socialinio ir ugdymo centro veikla 2021 m. buvo vykdoma vadovaujantis įstaigos 2021-2025 m. strateginiu veiklos planu bei Šėtos socialinio ir ugdymo centro 2021 m. veiklos planu. Įgyvendinant 2021 m. globos padalinio veiklos planą, buvo siekta: 1) *tobulinti paslaugų gavėjų įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimą*; 2) *užtikrinti paslaugų gavėjams saugią ir įgalinančią aplinką*; 3) *tobulinti vadovų ir darbuotojų profesines kompetencijas*.

2021 m. įstaiga siekė įgyvendinti paslaugų gavėjų įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų nuostatas. Tikslui pasiekti paslaugų gavėjai buvo skatinami dalyvauti bendruomenės ir socialinių partnerių renginiuose, užimtumo veiklose, grupinėse ir individualiose mankštose, projektu įgyvendinimo veiklose. Įstaiga nuolat siekia palaikyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, įgalinant juos pilnaverčiam socialiniam gyvenimui bendruomenėje. Sudarytos galimybės paslaugų gavėjams dalyvauti įstaigos veiklos planavime, veiklos rezultatų vertinime. Skatiname paslaugų gavėjus išreikšti savo poreikius, norus svajones, siekti asmeninių tikslų. Pagal galimybes pildėme paslaugų gavėjų svajones, norus taip prisidėdami prie gyvenimo kokybės gerinimo.

Įstaiga užtikrina paslaugų gavėjams saugią ir įgalinančią aplinką. Paslaugų gavėjų įgalinimas pasireiškia per saviraišką (mėgstama veikla, užimtumas), per pagarbius santykius su aptarnaujančiu personalu, per tarpasmeninių santykių su artimaisiais palaikymu. Šios priemonės leidžia paslaugų gavėjams jaustis saugiais, vertingais ir reikšmingais. Įstaiga siekia kurti aplinką, kurioje paslaugų gavėjas yra pagrindinis teisių ir laisvių turėtojas su savo gebėjimais, galimybėmis, vertybėmis ir tikslais.

Profesinės kompetencijos kėlimo tikslas – užtikrinti socialinių paslaugų kokybę ir veiksmingumą. Centro darbuotojai motyvuoti mokytis tiek, kiek tai gali padėti siekti tikslų ar spręsti problemas.

Kiekvienas darbuotojas turi vidinę motyvaciją tobulėti, kad patenkintų paslaugų gavėjų ir kitų suinteresuotųjų šalių interesus.

Sveikatos priežiūros paslaugos. Gydant žaizdas vidutiniškai 7 paslaugų gavėjams kasdien atliekami perrišimai, pragulų profilaktikai naudojama 12 antipragulinių čiužinių, matuojamas kraujo spaudimas, gripo vakcina paskiepyti 24 asmenys (jiems pageidaujant), teikiamos kitos sveikatos priežiūros paslaugos. Paslaugų gavėjai aprūpinti medikamentais. Jų vartojimo priežiūra bei kontrolė vykdoma pagal patvirtintą „Medikamentų gavimo, saugojimo, išdavimo ir nurašymo tvarką“. Visi gyventojai pagal poreikį aprūpinti jiems reikalingomis techninėmis pagalbos priemonėmis: vežimėliais, vaikštyneis su ratukais ir atramomis, ramentais ir lazdelėmis bei kt. slaugos priemonėmis. Vyksta bendradarbiavimas su kitais sveikatos priežiūros specialistais, sprendžiant paslaugų gavėjų sveikatos problemas. Šeimos gydytojo siuntimu paslaugų gavėjams užtikrinamas specialistų konsultacijų organizavimas, jų rekomendacijų vykdymas.

Gyventojai konsultuoti: Kauno medicinos universiteto klinikų specialistai konsultavo 2 gyventojus (3 vizitai), LOR gydytojas konsultavo 2 gyventojus, psichiatras konsultavo 9 gyventojus (70 vizitų), urologas konsultavo 7 gyventojus, TUB gydytojas konsultavo 1 gyventoją, neurologas – 6 gyventojus, traumatologas – 2 gyventojus, psichologo konsultacija suteikta 9 gyventojams, ginekologo – 4 gyventojams, chirurgo konsultacija- 1 gyventojui, kardiologas konsultavo 1 gyventoją, onkologo konsultaciją Pas šeimos gydytoją buvo 80 vizitų. Šeimos gydytojo vizitai įstaigoje 8 kartai. Esant pandemijai šeimos gydytojas konsultuoja nuotoliniu būdu. Siekiant užtikrinti COVID-19 infekcijos valdymo kontrolę, paslaugų gavėjams buvo atlikta 20 greitųjų antígeno testų. Įstaigoje užtikrinta infekcijos plitimo valdymo kontrolė. Įstaiga apsirūpinusi reikiamomis būtinosiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios nuolat papildomos. Asmens sveikatos priežiūros specialistai dalyvauja vertinant paslaugų gavėjų poreikius bei teikia rekomendacijas sudarant ISGP. Paslaugų gavėjai aprūpinti asmens higienos priemonėmis, rūbais, avalyne, patalyne, baldais. Pritaikyta įstaigos infrastruktūra senyvo amžiaus asmenims ir asmenims su sunkia negalia sudarė galimybes užtikrinti kokybišką pagalbą, slaugą ir profilaktiką, teikti globos paslaugas, atitinkančias socialinės globos normas.

Socialinio darbo ir užimtumo paslaugos. Pagrindinis socialinio darbo tikslas – senyvo amžiaus globos namuose užtikrinti orią, sveiką ir pilnavertišką senatvę. Tikslui įgyvendinti buvo siekiama užtikrinti tinkamą socialinių paslaugų paskyrimą, planavimą, asmens apgyvendinimą, poreikių tenkinimą. Paslaugų gavėjai skatinami aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, bendruomenės veikloje. Skatinami palaikyti ar atstatyti prarastus socialinius, bendravimo, bendradarbiavimo įgūdžius. Naujai atvykusiems gyventojams buvo sudaryti adaptacijos planai, siekiant palengvinti jų prisitaikymą naujoje gyvenamojoje aplinkoje. Žmogaus prisitaikymo sėkmė labai priklauso nuo jį supančios aplinkos ir žmonių su kuriais tenka bendrauti. Labai svarbu senyvo amžiaus žmogui padėti apsiprasti naujoje aplinkoje. Naujai atvykę gyventojai supažindinami su vidaus tvarkos taisyklėmis, atsakomybe, pareigomis, teikiamomis paslaugomis ir veikla. Visiems įstaigos gyventojams įvertinami poreikiai ir sudaromi Individualūs socialinės globos planai. Sudarant ISGP įtraukiama specialistų komanda, dalyvauja ir pats gyventojas, kuris išsako savo norus, asmeninius tikslus. Paslaugų gavėjai pasiekė tokius asmeninius tikslus kaip: apsilankymas gimtajame miestelyje, šiltų santykių su artimaisiais išlaikymas, privatumo poreikių patenkinimas apsigyvenant vienviečiame kambaryje, dalyvavimas mėgstamos muzikos koncertuose, paveikslų siuvinėjimas.

Poreikiai pervertinami ir planai koreguojami pasikeitus asmens fizinei bei psichologinei būklei. Sudaromos sąlygos, įgalinančios asmenį viską, kas įmanoma atlikti pačiam. Pagal parengtą ISGP palaikomi ir stiprinami gyventojų asmeninės higienos, buitiniai, orientaciniai, kognityviniai, bendravimo įgūdžiai. Gyventojai pagal savo sugebėjimus ir galimybes įtraukiami į visų sprendimų, susijusių su jo gyvenimu priėmimą. Sudarytos sąlygos dalyvauti paslaugų planavime, išsakant savo nuomone susirinkimų metu ar tiesiogiai bendraujant su darbuotojais. Siekiant užtikrinti ir palaikyti paslaugų gavėjų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis buvo atliktos 7 anoniminės apklausos. Paslaugų gavėjai dalyvavo 4 gyventojų ir 3 Centro globos padalinio tarybos susirinkimuose. Susirinkimų metu paslaugų gavėjai supažindinti su anoniminių apklausų rezultatais, turėjo galimybę teikti pasiūlymus ir pageidavimus dėl socialinių paslaugų gerinimo, švenčių ar veiklų organizavimo.

Laisvalaikio ir užimtumo paslaugas centre organizuoja užimtumo specialistas. Atmintinoms dienoms pažymėti parengta 15 stendų, kurie skatina paslaugų gavėjų aktyvumą, gilina istorinių žinių atmintį, stiprina pagarbos jausmą tautos kultūriniam ir istoriniam paveldui. Mėgstama gyventojų veikla – „Gaminame patys“. Jų metu gilintos kulinarijos žinios, dalintasi gerąja patirtimi, ugdytas sveikas gyvenimo būdas. Patiekalai gaminti atsižvelgiant į gyventojų pageidavimus. Multimedijos pagalba stebėtos televizijos laidos, pažintiniai ir meniniai filmai, koncertai, spektakliai. Tai praplėtė jų akiratį ir žinias apie supančią aplinką, suteikė istorinių ir geografinių žinių, stiprino tarpusavio bendravimo įgūdžius. Dailės ir darbelių užsiėmimo metu spalvinamos mandalos, kuriami paveikslai iš smėlio. Taip pat buvo dirbama su dekoratyviniu stiklu, keramika, modelinu. Visi renginiai, koncertai, veikla yra fiksuojama: eksponuojama stenduose, o po to kaupiama albumuose (sudaryti 2 nauji albumai).

Įstaiga įvertina partnerystės rezultatus ir naudą paslaugų gavėjams. Socialiniai partneriai, kurie suorganizavo koncertus tai: „Sidabrinė gija“ ir kaimo kapela „Rudekšna“, Kėdainių senjorų ansamblis „Parapija“, K. Valionis su koncertine programa „Kai širdis dainuoja“, kalėdinis Šėtos kultūros centro saviveiklininkų koncertas, kalėdinis K. Valionio koncertas.

6.1.3. Mitybos organizavimas. Kėdainių rajono savivaldybės patvirtinta dienos maitinimo kaina – 3,50 Eur. Paslaugų gavėjų maitinimas organizuojamas 4 kartus per dieną. Valgiaraščiai sudaromi pagal Rekomenduojamas paros maistinių medžiagų ir energijos normas. Sudarant valgiaraščius atsižvelgiama į paslaugų gavėjų pageidavimus ir norus bei įstaigos galimybes. Siekiant užtikrinti gyventojų, sergančių cukriniu diabetu (šiuo metu jų yra 4), poreikius ir atitinkantį maitinimą, sudaromas atskiras valgiaraštis, užtikrinantis maitinimo dažnumą bei užkandžius. Pagal poreikį ir medikų nurodymus maistas trinamas (šiuo metu maistas trinamas 6 asmenims).

6.1.4. Medicininės reabilitacijos paslaugos. Centre organizuojamas nuolatinis, planingas medicininės reabilitacijos paslaugų teikimas. Teisingas kineziterapijos diagnozės nustatymas užtikrina tinkamų sveikatinimo metodų bei priemonių tikslingą parinkimą paslaugų gavėjui. Atsižvelgiant į šeimos gydytojo rekomendacijas, atvykstančių paslaugų gavėjų sveikatos būklę, sistemingai vykdomos reabilitacijos, kineziterapijos ir masažo procedūros. Kineziterapijos paslaugas teikia kineziterapeutė, turinti atitinkamą išsilavinimą ir licenciją. ŠSU centre 2021 metais buvo teikiamos kineziterapijos ir masažo paslaugos, kurių metu buvo atliekamos šios procedūros:

- Individualios kineziterapijos – 896 procedūros;
- Bendra gyventojų mankšta- 64 kartai;
- Bendra gyventojų mankšta (smulkiosios motorikos ir kognityvinių f-jų lavinimas)- 28 kartai;
- Bendra darbuotojų mankšta - 70 kartų;
- Masažo – 579 procedūros;
- Kompresinės terapijos – 196 procedūros;
- Šviesos terapijos – 11 procedūrų;
- Elektros terapijos (TENS) – 61 procedūra;
- Judesio korekcija specialiomis juostelėmis (teipavimas) – 10 procedūrų;
- Šilumos terapija (parafinas) – 61 procedūra.

Bendrose mankštose vidutiniškai dalyvavo 22 paslaugų gavėjai.

Paslaugų gavėjams, kuriems nustatytas poreikis, yra skiriama kompensacinė technika: vaikštyne naudojasi 8 paslaugų gavėjai, lazdele – 7 paslaugų gavėjai, kineziterapeuto pagalba vaikštyne naudojasi – 2 paslaugų gavėjai, ramentais – 1 paslaugų gavėjas, savarankiškai vežimėliais naudojasi – 1 paslaugų gavėjas. Masažo paslaugas teikia masažuotoja, turinti atitinkamą išsilavinimą ir licenciją masažo paslaugų teikimui. Masažas atliekamas pagal gydytojų paskyrimus ir pagal masažuotojo sudarytą grafiką, įvertinus paslaugų gavėjų fizinę būklę ir kontraindikacijas. Paslaugų gavėjai naudojasi įrengta lauko sporto aikšte, lauko treniruokliais.

Darbuotojų skaičius (etatais) 2021 m. gruodžio 31 dienai pateikiamas 1 lentelėje.

1 lentelė. Darbuotojų etatų skaičius

	Administracija	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Asmens sveikatos priežiūros specialistai	Ūkinis personalas	Maisto gamintojų personalas	Viso
Užimti etatai	2,75	11,75	6,25	3,0	2,75	26,5
Patvirtinta	2,75	11,75	6,25	3,0	2,75	26,5

Įstaigoje suformuota personalo struktūra, užtikrinanti socialinių paslaugų kokybę, leidžianti siekti įstaigos tikslų. Etatai atitinka teisės aktuose numatytus normatyvus. Tiesiogiai su gyventojais dirbančio personalo santykis įstaigoje – 0,48 darbuotojo vienam gyventojui.

2021 m. darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas orientuotas į profesines kompetencijas svarbias jų darbui, karjeros augimui, įstaigos tikslų ir uždavinių įgyvendinimui. Vadovo, pavaduotojų, specialistų ir kitų darbuotojų kvalifikacija tobulinama įvertinant kvalifikacijos poreikį ir naudą tiesioginiame darbe nuolat, planingai atsižvelgiant į naujausių Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus ir vykdant kvalifikacijos tobulinimo informacijos sklaidą, organizuojant darbuotojų pasitarimus. Tai rodo pagerėjusi teikiamų paslaugų kokybę, padidėjęs darbo efektyvumas.

2021 m. 22 darbuotojai, dirbantys suaugusių ir senyvo amžiaus asmenų globos padalinyje dalyvavo mokymuose ir tobulino kompetencijas 514 ak. val. Tai sudaro 73,4 proc. visų darbuotojų, tobulinusių kvalifikaciją. Vidutiniškai 1 darbuotojas per metus kvalifikaciją tobulino 23,4 ak. valandos. 2021 m. liepos 6 d. Šėtos socialinis ir ugdymo centras įgyvendino projektą ir gavo Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos EQUASS ASSURANCE sertifikata. Sertifikatas įrodo, kad įstaigoje teikiamos ilgalaikės socialinės globos paslaugos suaugusiems asmenims su negalia ir senyvo amžiaus asmenims atitinka aukščiausius šių paslaugų kokybei keliamus reikalavimus Europos lygmeniu. Tai įstaigos darbuotojams suteikė pasitikėjimo, pasitenkinimo savo darbu pojūtį. Rezultatas parodė, kad nuoseklus ir kryptingas darbas yra įvertintas. Paslaugų gavėjai taip pat džiaugiasi ir didžiuojasi įvertinimu. Jie supranta, kad įstaiga stengiasi dėl jų gerovės, dėl jų tvaresnės ir geresnės gyvenimo kokybės.

Finansinių išteklių valdymas

2 lentelė. Informacija apie išlaidas per 2020 m.

Išlaidų pavadinimas	Suma (Eur)
Darbo užmokestis	417950,51
Socialinio draudimo įmokos	6171,75
Mitybos išlaidos	45422,17
Medikamentai	14885,56
Ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	835,01
Apranga ir patalynė	2989,74
Kvalifikacijos kėlimas	1397,00
Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	17523,43
Transporto išlaidos	5341,12
Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	19048,03
Materialiojo turto paprastojo remonto išlaidos	13208,80
Socialinės išmokos (pašalpos)	2450,59

Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	3121,53
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	-
Reprezentacinės išlaidos	530,14
Komandiruotės	568,00
IŠ VISO:	551443,38

Iš viso pajamos (lėšos) sudarė 551562,98 Eur:

Specialiosios tikslinės dotacijos lėšos - 85400,00 €.

Savivaldybės biudžeto lėšos - 282145,78 €.

Pajamos už suteiktas paslaugas - 175897,61 €.

Kiti finansavimo šaltiniai (labdara) - 719,60 €.

Valstybės lėšos DU didinimui – 7399,99 €.

Mokėtinų sumų, susijusių su darbo santykiais, 2021 metų gruodžio 31 d. – nėra. Įsiskolinimas tiekėjams 2021 m. gruodžio 31 d. – 526,40 Eur, iš biudžeto lėšų bus apmokama – 526,40 Eur.

Informacija apie materialinės bazės turtingumą, ūkinę veiklą.

Gyventojų patogumui įsigyti 2 šaldytuvai į kambarius, 1 televizorius, atnaujinti indai, patalynė. Gerinant darbuotojų darbo sąlygas, įsigyta aukšto slėgio plovykla, motorinis lapų nuputėjas, lygintuvas su generatoriumi, lazerinis spausdintuvas, laminatorius, monitorius, įrengti kondicionieriai. Užtikrinant gyventojams kokybiškas slaugos paslaugas įsigyta juostų mankštai, treniruoklių plaštakai, pirmos pagalbos rinkiniai (3 vnt.), ramentai (5 poros), poroloninis volas pozicionavimui, grikių lukštų pagalvės dubens sričiai (2 vnt.), medinis masažuoklis abiem pėdoms (10 vnt.), bekontaktis termometras, bevielis skambutis (2 vnt.), bendruomenės patogumui atnaujintas pagrindinio kiemo pagrindas (išklotos trinkelės) ir praplėsta laisvalaikio praleidimo lauke zona. Labdaros pagrindais gauti 5 čiužiniai nuo pragulų su kompresoriumi, atnaujintas sporto aikštynas ir įrengti nauji 4 krepšinio stovai. Atnaujinta virtuvės įranga: įsigyta mėsmalė, elektrinė bulvių trintuvė, šaldytuvas, keptuvių ir puodų rinkiniai.

Įstaigos partnerystės ir bendradarbiavimo valdymas

Siekiant skatinti bendradarbiavimą, organizuojant vaikų, paslaugų gavėjų ir darbuotojų bendras veiklas, rengiant bei vykdant projektus, programas, organizuojant kultūrinius, sporto bei kvalifikacijos tobulinimo renginius, susitikimus bei skleidžiant gerą patirtį, sprendžiant problemas bendradarbiauta su Kėdainių r. savivaldybės administracija, Kėdainių r. Socialinės paramos skyriumi, Švietimo, Kultūros ir sporto skyriumi, Kėdainių pagalbos šeimai centru, Kėdainių dailės mokykla, Kėdainių kalbų mokykla, Šėtos gimnazija, Šėtos seniūnija, Josvainių socialiniu ir ugdymo centru, Lietuvos reabilitacijos ir slaugos centru, Šėtos kultūros centru, Kėdainių bendruomenės socialiniu centru, Dotnuvos slaugos namais. 2021 metais pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Mykolo Romerio universiteto žmogaus ir visuomenės studijų fakultetu.

Paslaugų gavėjai

Šėtos socialiniame centre 2021 m. gruodžio 31 d. gyveno 35 paslaugų gavėjai: 27 moterys, 8 vyrai. Iš jų 26 turi sunkią negalią, 5 - fizine negalią. 2021 m. ilgalaikiai socialinei globai atvyko 9 paslaugų gavėjai, mirė 10: 7 moterys ir 3 vyrai. Vidutinis mirusiųjų amžius 81 metai.

Gyventojai priimami iš Kėdainių miesto ir rajono vadovaujantis Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2011 m. gruodžio 9 d. sprendimu Nr. TS-442 „Asmens (šėimos) socialinių paslaugų poreikio nustatymo ir skyrimo tvarkos aprašu.

3 lentelė. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį ir negalios pobūdį

	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir vyresni	Viso
Moterys		1	5	4	3	14	27
Vyrai	1	-	1	-	1	5	8

Su fizine negalia			1		1	3	5
Su proto arba psichine negalia		-	-	-	-	-	-
Su sunkia negalia	1	1	4	3	2	15	26

4 lentelė. Gyventojų atvykimas

Rodiklio pavadinimas	Gyventojų skaičius
Gyventojų skaičius metų pradžioje	37
Atvyko per metus:	9
iš jų atvyko iš savų ar giminių, globėjų namų	5
iš jų atvyko iš ligoninės	3
iš jų atvyko iš kitų globos namų	1
iš jų atvyko iš kitur (nakvynės namai)	-

SSGG ANALIZĖ

<i>Stiprybės</i>
<ul style="list-style-type: none"> Tikslinga ir kryptinga įstaigos veikla kuria geros, patikimos ir atviros įstaigos įvaizdį Nuolat modernizuojama materialinė bazė. Darbuotojai pakankamai aprūpinti darbui reikalingomis priemonėmis, darbą lengvinančiomis, sveikatą tausojančiomis priemonėmis. Maža darbuotojų kaita, įstaigoje dirba kvalifikuotas personalas, turintis žinių, praktinių įgūdžių socialinių paslaugų teikime, nuolat tobulinantis profesines kompetencijas. Nuolatinis paslaugų gavėjų poreikių tenkinimas ir vertinimas. Plečiamos sociokultūrinės paslaugos, ieškoma naujų veiklų.
<i>Silpnybės</i>
<ul style="list-style-type: none"> Socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvai atitinka tik minimalias ribas. Didelis darbo krūvis vienam darbuotojui nakties metu. Nepamatuoti paslaugų gavėjų artimųjų lūkesčiai. Didėja sunkia negalia turinčių paslaugų gavėjų skaičius (didėja slaugos paslaugų poreikis).
<i>Galimybės</i>
<ul style="list-style-type: none"> Pakankamas socialinių paslaugų finansavimas (valstybės ir savivaldybės lygmenyje). Naujų etatų skyrimas – kokybiškesnės socialinės paslaugos (psichologas/psichiatras). Paramos ir labdaros fondų teikiama parama ir labdara. 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesčio teikiama parama. Pasinaudoti ES struktūrinių fondų finansine parama plėtojant paslaugas, gerinant materialinę centro bazę. Plėtoti informacinių technologijų panaudojimą. Naujų darbo metodų taikymas.
<i>Grėsmės</i>
<ul style="list-style-type: none"> Nepalankus visuomenės požiūris į socialinės globos įstaigas ir juose gyvenančius žmones. Sunku rasti pavaduojantį personalą, susirgus darbuotojui. Daug metų dirbančiam personalui pasireiškia psichologinis išsekimas.

Šėtos socialinis ir ugdymo centras, vykdydamas savo veiklą siekia šių pagrindinių tikslų:
Įgyvendinant Savivaldybės 2022-2024 m. strateginio veiklos plano 03 programą „Socialinės apsaugos plėtojimas“ Šėtos socialinis ir ugdymo centras dalyvauja įgyvendinant:

01 tikslo „Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją“ 01 uždavinio „Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą“ priemonę:

03 Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia.

01 tikslo „Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją“ 02 uždavinio „Organizuoti socialinės paramos ir paslaugų teikimą Lietuvos Respublikos įstatymuose nenumatytais atvejais“ priemonę:

06 Kompensuoti socialinių įstaigų darbuotojų važiavimo į/iš darbo išlaidas.

02 tikslo „Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę“ 01 uždavinio „Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą“:

05 Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre.

03 tikslo „Modernizuoti socialinių paslaugų įstaigų infrastruktūrą“ 01 uždavinio „Gerinti socialines paslaugas teikiančių įstaigų ir socialinio būsto infrastruktūrą“ priemonę:

Modernizuoti įstaigos infrastruktūrą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą paslaugų gavėjams.

Numatomas programos įgyvendinimo rezultatas.

Įgyvendinus numatytus tikslus ir uždavinius, įstaiga numatys kaip tobulinti ir plėsti socialinės globos paslaugas, atsižvelgiant į kintančius paslaugų gavėjų poreikius, artimųjų lūkesčius. Užtikrindama išsikeltų tikslų ir uždavinių įgyvendinimą, įstaiga prisideda prie Lietuvos Respublikos vykdomos socialinės politikos, Kėdainių rajono savivaldybės socialinės apsaugos plėtojimo programos įgyvendinimo ir tęstinumo. Darbuotojų įgytos ir patobulintos profesinės kompetencijos sudarys galimybes geriau pažinti paslaugų gavėjus, įvertinti jų daromą pažangą ir pokytį. Paslaugų gavėjai taps savarankiškesni, mažiau priklausomi nuo darbuotojų.

Saviraiškos poreikių tenkinimo galimybės, vykdomi renginiai padės užtikrinti paslaugų gavėjų užimtumą, skatins pasitikėti savo jėgomis, integruotis į visuomenę.

Konkrečių tikslų, uždavinių iškėlimas bei priemonių numatymas užtikrins efektyvų, modernizuota įstaigos valdymą. Pagerės darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų artimųjų bendradarbiavimo galimybes.

Įstaiga, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi, Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės Tarybos sprendimais, kitais teisės aktais bei Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatais.

2022 metų Socialinės apsaugos plėtojimo programos (03) tikslai, uždaviniai, priemonės, asignavimai ir vertinimo kriterijai

Programos tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos/darbo/veiksno kodas	Veiklos/darbo/veiksno pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2022 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
									Pavadinimas	Planas
										Reikšmė
01	Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją									
01	01	Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą								
01	01	03	<i>Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia</i>	1	<i>Supažindinti paslaugų gavėjus su metiniu veiklos planu.</i>	Socialinis darbuotojas, direktoriaus pav. socialiniam darbui	SBVB	102,5	<i>Paslaugų gavėjai supažindinti su įstaigos metiniu veiklos planu</i>	26
					<i>Tobulinti paslaugų gavėjų Igalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimą:</i>				<i>Igalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimas.</i>	
				2	<i>Paslaugų gavėjų pateiktų ir įgyvendintų pasiūlymų vertinimas ir analizė.</i>	Socialinis darbuotojas			<i>Pateikti ir įgyvendinti pasiūlymai</i>	%
				3	<i>Vykdyti paslaugų gavėjų apklausas dėl užimtumo ir laisvalaikio veiklos.</i>	Užimtumo specialistas			<i>Atliktų apklausų skaičius</i>	<i>skaičius</i>
				4	<i>Atlikti pasitenkinimo renginiais apklausas.</i>	Užimtumo specialistas			<i>Atliktų apklausų skaičius ir analizė</i>	<i>skaičius</i>
5	<i>Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas. Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.</i>	Socialinis darbuotojas	<i>Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas</i>	0-5 (balais)						

01	Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją									
01	02	Organizuoti socialinės paramos ir paslaugų teikimą Lietuvos Respublikos įstatymuose nenumatytais atvejais								
01	02	06	Kompensuoti socialinių įstaigų darbuotojų važiavimo į/ iš darbo išlaidas	1	Supažindinti darbuotojus su teise gauti kompensaciją.	Direktorius, vyr. buhalteris	SB			Darbuotojų, kuriems kompensuojamos išlaidos skaičius
				2						2
02	Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę									
02	01	Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą								
02	01	05	Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre	1	Supažindinti paslaugų gavėjus su metiniu veiklos planu.	Socialinis darbuotojas, direktoriaus pav. socialiniam darbui	SB	318,2		36
					Tobulinti paslaugų gavėjų įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimą:				Įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimas.	
				2	Paslaugų gavėjų pateiktų ir įgyvendintų pasiūlymų vertinimas ir analizė.	Socialinis darbuotojas			Pateikti ir įgyvendinti pasiūlymai	%
				3	Vykdyti paslaugų gavėjų apklausas dėl užimtumo ir laisvalaikio veiklos.	Užimtumo specialistas			Atliktų apklausų skaičius	skaičius
				4	Atlikti pasitenkinimo renginiais apklausas.	Užimtumo specialistas			Atliktų apklausų skaičius ir analizė	skaičius
				5	Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas. Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.	Socialinis darbuotojas			Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas	0-5 (balais)

			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis:						
			6	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis)	skaičius
			7	Fizinio aktyvumo palaikymas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis	skaičius
			8	Emocinė gerovė.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais ir užimtumo veikla	skaičius
				Saugios, įgalinančios aplinkos kūrimas paslaugų gavėjams:				Įgalinančios aplinkos užtikrinimas	
			9	Paslaugų gavėjų įtraukimas į pagalbos procesą, palaikant jo iniciatyvumą.	Socialinis darbuotojas			Paslaugų gavėjų, dalyvaujančių rengiant ir peržiūrint ISGP	%
			10	Paslaugų gavėjų anketinė apklausa, dėl jų teisių užtikrinimo įstaigoje.	Socialinis darbuotojas			Kokios gyventojų teisės yra užtikrinamos kasdieniniame gyvenime	%
				Tobulinti vadovų ir darbuotojų profesines kompetencijas:					
			11	Individualizuotas kvalifikacijos planų sudarymas. Kvalifikacijos kėlimas pagal teisės aktų reikalavimus.	Direktoriaus pav. socialiniam darbui			Plano sudarymas	Ne mažiau 50 % darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją
			12	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo įvertinimas pagal naudą tiesioginiame darbe.	Direktoriaus pav. socialiniam darbui			Mokymų naudą tiesioginiam darbui įvertinimas	0-5 (balais)
02	01		Iš viso uždaviniui					318,2	
02			Iš viso tikslui					318,2	
			Iš viso programai					620,2	

	iš jų:		
SAVIVALDYBĖS LĖŠOS			318,2
Savivaldybės biudžetas SB			318,2
Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos SBVB			102,5
Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos kiti asignavimai SBVB			12,5
Aplinkos apsaugos rėmimo specialiosios programos lėšos AA			
Iš pajamų už suteiktas paslaugas lėšos IP			187,0
Savivaldybės privatizavimo fondo lėšos PF			
Skolintos lėšos SK			
Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos KPP			
KITOS LĖŠOS			
Europos Sąjungos lėšos, užsienio fondų lėšos ES			
Valstybės biudžeto lėšos VB			
Privačios – investuotojų lėšos PR			
Kiti finansavimo šaltiniai KT			

PRITARTA

Globos padalinio tarybos 2022 m. vasario 21 d.
Posėdžio protokoliniu nutarimu (Protokolo Nr.1)